POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

REV	DATA	DESCRIZIONE	ELAB.	CONTR.	APPR
0	10/01/2022	Emissione	**M. Viscusi**	**M.Fontana**	**G.Fontana**

Politica di Responsabilità Sociale

Nell'ambito del campo dell'applicazione dei requisiti prescritti dalla norma di riferimento adottata la Direzione di W.E.E. WATER ENVIRONMENT ENERGY SRL intende perseguire le seguenti finalità: - conformarsi a tutti i requisiti applicabili della SA8000; - conformarsi alle prescrizioni legislative applicabili in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e di gestione dei lavoratori e a tutte le modifiche integrazioni ad esse intervenute; - conformarsi alle prescrizioni stabilite da W.E.E. WATER ENVIRONMENT ENERGY SRL come interpretazione applicativa degli aspetti cogenti della SA8000;; - aumentare l'efficacia del sistema di responsabilità sociale in modo continuo, per garantire, nel reciproco rispetto tra struttura direttiva e personale subalterno, un costante miglioramento delle condizioni di lavoro. Tali finalità vengono documentate tramite la Politica della responsabilità sociale.
La politica, applicata a tutti i livelli dell'organizzazione, identifica i principi sui quali W.E.E. WATER ENVIRONMENT ENERGY SRL imposta il proprio impegno verso il miglioramento dell'organizzazione e delle sue attività nei confronti della Responsabilità sociale.
Tale politica, viene comunicata e diffusa a tutto il personale di W.E.E. WATER ENVIRONMENT ENERGY SRL , attraverso il sistema di rete aziendale e tramite affissione in apposita bacheca, e a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito aziendale.
W.E.E. WATER ENVIRONMENT ENERGY SRL si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e nella guida di tutte le attività che hanno influenza sul Sistema di Gestione SA8000 (SGSA) e si impegna a:

- rispettare pienamente tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro, comprese le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), le convenzioni delle Nazioni Unite sulle forme di discriminazione e sui diritti del bambino, la Dichiarazione Universale sui diritti umani e i Patti Internazionali sui diritti civili e politici, economici, sociali e culturali;
- promuovere e sensibilizzare tutto il personale, tutti i fornitori sui principi di Responsabilità Sociale;
- rendere disponibile il presente documento a tutte le parti interessate, attivando un sistema di comunicazione e dialogo con tutti gli stakeholders, rendendo noti gli impegni e i risultati raggiunti;
- riesaminare regolarmente il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale nonché la propria politica attraverso il Riesame della Direzione al fine di un miglioramento continuo;
- considerare i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione della attività, ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale e considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

W.E.E. WATER ENVIRONMENT ENERGY SRL attraverso il Social Performance Team (SPT), adeguatamente formato e nominato dalla Direzione, si impegna a:

- condurre periodicamente delle valutazioni dei rischi di reale o potenziale non conformità allo standard SA8000, con l'obiettivo di suggerire alla Direzione le azioni per affrontare tali rischi individuati
- monitorare efficacemente le attività nei luoghi di lavoro per tenere sotto controllo la conformità alla norma SA8000, l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT nonché l'efficacia delle strategie adottate per soddisfare la politica.
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive.